



大使命！普世宣教！

華人教會為甚麼裹足不前？

李秀全



“我自己也曾有十八年牧會的背景，十分了解並同情教牧同工們的心情：我們在牧會的事奉裏已自顧不暇，那裡還有閒情逸緻「關心」遠方的需要。”

七年前，我們開始正式投入並學習異文化的宣教事奉，除了親自走上第一線去體驗宣教的甘苦、也在各地的華人教會傳遞宣教的異象與負擔。

在台北我們曾舉辦過兩次異文化宣教營；請定了講員、租妥了場地、預備了小組輔導、作好了海報文宣的準備，在 3200 間台灣的教會裡，我們期望會有 300 位的「宣教有心人」來參與，結果只來了 150 位弟兄姊妹。當然，我們為參加者感恩，但我們也為普遍教會對宣教的冷漠傷感。

後來我們有機會稍作民調，發現不外是「錢」與「人」的兩大因素：教會牧者恐怕過度推動海外宣教，會引起金錢和人才的「惡性外流」，地方堂會本身會受很大的「虧損」。

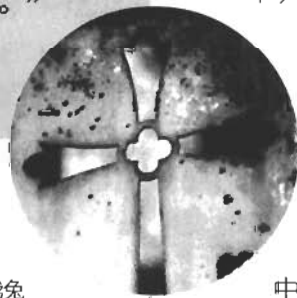
其實，我自己也曾有十八年牧會的背景，十分了解並同情教牧同工們的心情：我們在

牧會的事奉裏已自顧不暇，那裡還有閒情逸緻「關心」遠方的需要。很明顯的，大使命普世宣教的工作就這樣卡在「教會領袖」的身上。一方面要面對普世宣教急迫的需要，再環顧華人教會「立志宣教由得我，行出來由不得我」的困境和矛盾裏，經過幾年的「長考」，在分析、反省、檢討和整理之後，深感在進入跨越文化的宣教事工之前，華人教會有三項基本條件是不可或缺的：

一、靈命的更新

「甚麼工人帶出甚麼工作」，我們的靈命與靈工有直接因果的關係。在主耶穌用西門彼得打開一個嶄新的使徒時代局面

之前，必須先與彼得有一段相處與對話的「靈修」時間，給彼得在「開拓新疆域」出征前，一番耳提面命，給他帶來一次屬靈的更新（約翰福音二十一章）。



過去我們常常只注意強調五旬節對初期教會領袖們的影響，卻忽略了提比哩亞海邊使徒們的經歷。約書亞從摩西手

中接下了帶領以色列人進入迦南地的重責大任，他們才剛過約但河，就要面對強敵。要攻克耶利哥大城談何容易，但他不膽怯不害怕，知道耶和華會與他同在，會與他并肩作戰。原因是：在進入戰場之前，約書亞已先與耶和華「對面站立」，他已讓耶和華作統領的元帥，以致以色列人在耶利哥城之役，全面獲勝（約書亞記 5:13-15）。藉這段記載，主再次提醒我們，若要與上帝「并肩而戰」，必須先與祂「對面而立」，讓祂居首位。

在事奉工場上，我們需要事奉的熱誠、工作的策略，但更重要的就是不斷與莊稼的主保持正常而親密的關係。今天各地教會普

“在事奉工場上，我們需要事奉的熱誠、工作的策略，但更重要的就是不斷與莊稼的主保持正常而親密的關係。”

遍有兩個靈性的大破口：

1. 信徒在靈命上「麻木冰涼」。
2. 許多教會領袖被世界所「污染」。

在這種情況之下，事奉往往成為「打腫臉充胖子」，在教會例行的事工中，只維持一個事奉的門面，內心卻早已冰涼。其實最嚴重的問題：乃是對自己的「漠不關心」已經「漠不關心」了。更叫人痛心的是：不但沒有心意更新而變化，反而效法這個世界，被世俗所腐化。聖經明說：「非聖潔沒有人能見主」（來十二14；太五8），「要成為聖潔，才能合乎主用」（提後二21）。今天華人教會要推動大使命、把天

國的福音傳遍天下、對萬民作見證（太廿四14），「靈命的死角」是我們第一個要跨越、勝過的攔阻。

總而言之，在普世宣教的事工上，天父上帝絕不會使用一個在靈命上沒有準備妥善的器皿來完成祂的大使命。

二、觀念的突破

西門彼得在約翰福音二十一章與復活的主耶穌處理了他靈命的「疲軟症」之後，又在主耶穌升天之前，與其他同工上了主耶穌四十天的「專題講座」。「四十天之久，復活的主耶穌親自向他們顯現，講說神國的事」（徒一3）。雖然門徒們最後還是執迷於只關心：「甚麼時候才是以色列國復興的日子」，很明顯的，主耶穌正面的以超越地上國界的「先見」，來挑戰他們狹窄偏激的「成見」。「國度的胸懷」是主耶穌升天前，不厭其煩在門徒當中建立的基本「觀念」。

到了使徒行傳第十章，主耶穌要差派西門彼得去向一個外邦人哥尼流全家傳福音，對當時耶路撒冷的教會而言，是一件不可思議、無法接受的事。當彼得看見那一塊從天上垂下來的大布，裏面有地上各樣四足的走獸、和昆蟲、並天上的飛鳥，又聽到有聲音對他說：「彼得，起來，宰了吃。」他說「主啊，這是不可能的，……我從來沒有吃過。」

「國度的胸懷」是主耶穌升天前，不厭其煩在門徒當中建立的基本「觀念」。

彼得就這樣被捆綁限制在「從來沒有」的「成見」之中。在這段我們很熟悉的經文中，主耶穌不是要在「靈命上復興」彼得，而是要在「觀念上調整」他。

常常聽到有弟兄姊妹善意的問我們：「我們的骨肉之親有十三億之眾，絕大部份還不是基督徒，甚至有人一輩子從來沒有聽過耶穌的名字，我們現在談遠方異文化宣教，不是有點好高騖遠嗎？」很明顯的，這個誠懇的關切絕不是「靈性」的問題，而是一個「觀念」的心結。是的，我們對自己同胞的靈魂責無旁貸，但不要忘记，當年馬禮遜、戴德生、馬偕醫生如果都要等到全英國、加拿大福音都傳遍之後，再來關心到中國靈魂的需要，中國人不知又要晚了多少年才真正得著福音的救恩？

同樣的，我們海內外華人教會已蒙恩將近整兩百年，我們懇求主給我們一個靈裏熾熱的負擔，也賜給我們一個宣教「觀念的突破」，同心把福音帶「進中國」；更要有信心的準備把福音帶「出中國」。新約聖經從不同的角度，挑戰歷代的教會投入宣教事工：與「大使命」、「作門徒」、「傳福音」、「作見證」的相關名詞是：「萬民」、「普世」、「世人」和「地極」。可見，天父對眾教會有一個深切的「普世」傳福音的期許、盼望和計劃。



三、制度的建立

初期教會的領袖與信徒經歷過五旬節的復興，我們又看見西門彼得根深柢固的成見被異象扭轉。在教會事工蓬勃的拓植、信徒質量並進的擴展之中，初期教會還是有瑕疵與漏洞。使徒行傳第六章在教會熱鬧奮興之後，還是有怨言、有忽略（徒六1），給成長中的教會帶來新的陰影與危機。

感謝主，當時使徒們面對挑戰，當機立斷把教會賦予

「制度化」：謹慎地甄選同工、建立分層負責的關係。

無可質疑的，兩千年的教會歷史有許多組織和制度的建立，給每

一個時代的教會帶來事奉的方便和進展。華人教會要投入普世宣教的行列，除了要注意靈命、觀念的因素，也要嚴肅的思想在整體的宣教事工上「系統化」、「制度化」的課題。

幾年前，筆者偶然在ABC電視新聞裏聽到一則有關美國教育制度的報導：美國的教育制度面臨一個很嚴重的危機和挑戰，其根本的癥結和問題乃在於「師資」。在主播語重心長的分析報導裏，他提出三方面的省思和檢討：資格、培訓和待遇。當時筆者即時聯想到華人教會的宣教事工：如果我們同意教會的事工，是「工人比工作重要」。那麼，在宣教的事工上，「宣教士」就是最重要的關鍵。因此，筆者就這

三方面提出一些對「制度」的拙見，盼能達到「拋磚引玉」的效果。

1. 我們要有完整的「甄選制度」：

「他們事奉主，禁食的時候，聖靈說：『要為我分派巴拿巴和掃羅去做我召他們所做的工。』於是禁食禱告，按手在他們頭上，就打發他們去了。」（徒十三2）

在教會歷史裏被公認為宣

教典範的安提阿教會，在差遣宣教士的工作上是採取主動的「分派」和「打發」，不是等弟兄姊妹來「申請」或「請求支持」。教

會只有在主動關懷、輔導和鼓勵之下，才可能帶出保羅和巴拿巴那麼優秀、靈命成熟的宣教士。

2. 我們要有全方位的「培訓計劃」：

當我們為主發掘了宣教的人才，教會還要負責為他們準備整套的訓練計劃。除了加強聖經的基礎，還要幫助這些「準宣教士」發掘並發揮他（她）屬靈的恩賜、語言的潛力，並在「母會」安排「團隊事奉」的操練，同時也鼓勵他們有紀律的鍛鍊體魄。如果「母會」沒有這麼多的資源，又缺乏經驗，可以建議他們去接受香港差傳聯會所舉辦的「跨文化宣教訓練」課程（Cross-Cultural

Training），或參加西方教會的特別宣教講座（如：Perspectives on the World Christian Movement）。

3. 我們要有週全的「福利照顧」：

宣教士正式上工場之後，差會有工場主任（宣教士的牧師）來牧養關懷宣教士和他們的兒女。宣教士的母會也應該責無旁貸的與差會一同在後方關心宣教士的父母。除了醫葯保健的預備之外，宣教士的告老退休安排也絕不能忽略。返國述職也不可掉以輕心，除了給宣教士休閒與陪伴父母的時間安排外，也應鼓勵宣教士參加短期的進修。總之，華人教會若要接手這個「普世宣教的棒」，必須讓宣教士沒有後顧之憂，是當務之急。

跨入廿一世紀，華人教會已白白領受兩百年福音的好處，現在是時候了，華人教會應當起來，不要再裹足不前，同心順服主的大使命，積極投入普世宣教之工場。

（作者為美國校園團契宣教事工部主任）□

制度的建立：

- 完整的「甄選制度」
- 全方位的「培訓計劃」
- 週全的「福利照顧」