



怎樣才能合一？

何以基督徒反對領袖？

George Verwer 著 金繼宇譯

六十年以來，我一直看見基督徒反對他們的牧師。我初成為基督徒時，最支持我的兩個人都反對他們的牧師，要趕走牧師。我雖然對牧師有點失望，但我繼續愛他，不知不覺間他成為我人生中宣教學的規模。當他快90歲時，我們仍然是朋友，神也仍然使用他。他有許多弱點，也曾在不同層面失敗，但他卻幫助建立了一些教會，其中一個在我的家鄉附近，40多年來都很支持我和妻子Drena。

那麼，這六十年來我親身所經歷的，加上閱讀基督教報章、雜誌及不少書籍，我學到了甚麼？以下是我所看到的一些導致不能合一的原因：

1. **我們人類的罪性** 我們人類的罪性加上仇敵的攻擊(參以弗所書六10-12和其他經文)是基本的原因。

2. **固執己見的領袖們**，天生不易相處或合作。教義和策略上的差異，其重要性較我們所想像的更為重要。早期我失去了一位最好的朋友，因為他覺得我不夠靈恩。我們是否知道有數以萬計的分裂和關係破裂由此而生？成就大事的固執與專注的領袖往往沒有耐性，魔鬼也知道如何利用這一點。

3. 全時間的事工中，**金錢**因素遠較我們一般認定的更重要。人覺得一個領袖，也許是主管，得到

的比自己多，往往很快就加以批評(這在世俗中是完全正常的，而他們仍有許多關於金錢的問題)。人覺得不公平而走上極端，帶來傷害、困惑與混亂。在世界福音動員會內，從來不提及人為了金錢而苦惱的事件，而常有的非常慷慨與多走一里路的事也很少被提及。婦女常常因為丈夫的收入或受到的待遇而不樂，即便丈夫覺得還不錯。不合一的複雜性與可能性多不勝數，人似乎不可能不感到受傷害。為得到所要的，有人甚至威脅要上告法院。在這些困難情況中，流言出現，使人更不合一了。流言的真假成份滲雜，是魔鬼手中的炸藥。

4. **貧窮的轄制**。若非曾經歷，人往往不能了解貧窮帶來的恐懼與複雜性。在基督教的運動中，很多人所得的報酬很低，不少規模龐大的人道機構，他們的普世宣教事工都是如此維持的。其中有些人的薪水比較高，高層往往得到較多。(一些差傳國際機構總裁的年薪多達百萬美元。)其中的複雜性難以盡述，然而神仍使用這些運動。當一個人被辭退時，除非得到豐厚的退職金(有時為要得到，有些人必須簽署不會中傷機構的文件)，否則他們會埋怨，說長道短，甚至威脅要上告法院，有些人甚至會誣告被機構虐待。在我所接觸的數以百計事件中，很

少機構從未被人批評。事實上，類似的事件在地方教會裏也會發生，這是我曾親身聽聞的。例如有些人罷工來爭取加薪，有時導致公司倒閉，人人失業。往往律師要介入，有時是肆無忌憚的外人，甚至是不信的人藉此獲利。對於這方面，一些人和書都有很好的建議、很理想的答案，有些更附有經文支持，但這些並不能幫助人獲得食物和付房租。當人們在窮途末路極其恐懼時，容易被引誘去做犯罪與愚昧的事，使情況變得更糟，甚至要坐牢，導致婚姻破裂。在另一方面，必然也有數以千計的故事，提到人因基督教機構提供了第一份工作，雖然薪金很低，但在人生路上得到幫助。

5. 文化的轄制。我們都受自身文化的影響，特別是10歲以前的經歷。人要順服一個不同文化，可能在文化上犯錯的領袖，是很困難的。要記得，在一些大國裏，文化和語言都多元，平日或許相安無事，但突然出了錯，誤會與傷害便會伺機入侵。有些文化不認為說謊是很錯的事。不久前，我在一份有相當公信力的著名報章上，讀到一篇主題文章，提及有效說謊的重要性，所以這也會在西方文化中出現。但在基督徒的事奉中卻造成混亂，很快，人們就不知道可信任誰了。

人們的觀點各異，真理難尋，使那些持守「整全真理/整全答案」夾雜著純律法主義與超級屬靈的人，十分苦惱。再加上「神總是回應禱告與神總是醫治與釋放」的觀點，更使人難以明瞭，而無人能不經歷很多困境而將事情解決；但誰願陷入困境呢？

6. 歸咎他人。人類不容易看見自己的錯，也看不見自己的盲點，否則就不是盲點了。我一直驚奇，即使是一個領袖想要糾正多數的人，都很容易！他們往往立即回轉來指摘你，或指出你生活中的過失。在一個團隊或辦公室中，他們會尋找別人的錯處，而在一些機構中，往往會找總裁的錯。如果他們設法得到足夠的證據，又認識一些關鍵人物，總裁(或主任牧師)或團隊的領袖或部門的主管，都可能失去工作。若那位被辭退的人一開始就謙卑認錯或改正，即使不是百分百準確的話，這種

嚴重情況就不會發生了。我個人覺得，我們的機構在這方面較好，是因我們要求每人必須讀《各各他道路》(*Calvary Road*)這本書，承認過錯，謙卑自己，學習成為「破碎」(*broken*)的人，這成為我們機構的本質。這書雖以多種文字數以千計的出版，但讀過的人很少。還有一些類似的新出版書，如 *Bite and Devour* 及 *Leading with Love*，但讀的人不多。我所寫的一些書，特別是 *Revolution of Love* 也傳講這信息。甚至我所寫的第一本書講及文字佈道的，也用了關鍵性的一章論及彼此相愛。

7. 處理改革。全球有數十萬個教會在牧師或領袖想進行重大改革時分裂了。好些年前，我在哥本哈根一間重點教會時，因為改革，75%的人離開了。改革後教會事工更有進展，很多非基督徒來且找到主。你能想像，有教會因John MacArthur (著名美國牧者及國際廣播節目主持人)或 Willow Creek (一著名教會)的教導而分裂嗎？我只提出一兩個原因。我猜想：全球教會分裂的首要原因大概是有關「方言」課題。很多書提到濫權的領導，也有很多書提到領袖被虐待，而使我大惑不解的是，這些事的發生卻產生了一些新的教會宗派。希望你讀過我在《混亂學》(*Messiology*)書內所寫的。

8. 消極態度及只著重解決問題的傾向。有的人因各種緣故態度總是負面的。領袖們應該及早發現，在一開始時就不要雇用他們，在像世界福音動員會這類運動中，這問題更是複雜。順便一提，我們有些早期的關鍵人物完全拋棄了他們的基督信仰，而他們都是聖經學院的畢業生呢！

有的人似乎無論如何都不會快樂，你的同工或許是一個比較積極又能饒恕的人，但他/她的配偶又如何呢？好些配偶帶來丈夫/妻子與直屬上司的決裂，這裏有說不完的故事，甚至電影都展示了這一嚴峻的事實。人的驕傲在當中作梗是如此常見。我們必須自問，別人容易糾正我或勸勉我嗎？我挑戰人讀Ken Penmen那本幾乎不為人知有關驕傲的書(*Pride or Praise?*)。

(作者為世界福音動員會創辦人)